



Management in de sport

ConVisie advies & management is gespecialiseerd in interim-management voor het werkveld sport. Zo heeft conVisie jarenlange ervaring met verandermanagement, fusie-management en verzelfstandigingen. Ook het ontwikkelen van nieuwe sportaccommodaties inclusief het opstarten van de bedrijfsvoering behoort tot de activiteiten. Daarnaast voorziet conVisie in het tijdelijk coachen van aankomende of nieuwe managers. Onze adviseurs werken vanuit een onafhankelijke positie. Zij leveren op basis van een heldere visie concrete en direct toepasbare adviezen.

Het werkveld sport is volop in beweging. Managers worden geconfronteerd met complexe uitdagingen als fusies, verandermanagement en verzelfstandigingen. De sociale en financiële belangen zijn hierbij aanzienlijk. Een adequate aanpak is dan ook van groot belang.

ConVisie is gespecialiseerd in vraagstukken rond beleid, beheer en exploitatie binnen het werkveld sport. ConVisie werkt vaak als interim-manager voor gemeentelijke afdelingen sport, sportaccommodaties en verzelfstandigde sportbedrijven. Bovendien coacht conVisie regelmatig managers in dit werkveld.

Coaching/begeleiding

Het verbeteren van de bedrijfsvoering kan aanleiding geven tot coaching van managers. Ook aankomende of nieuwe managers die zich in dit werkveld willen ontwikkelen, vinden baat bij coaching. In alle gevallen is conVisie gericht op kennisoverdracht naar de manager en het ondersteunen van het eigen leerproces.

Interim-management

ConVisie voorziet in uiteenlopende situaties in interim-management. Afhankelijk van de vraag zal conVisie met de opdrachtgever nagaan welke vorm van interim-management gewenst is. Veel voorkomende situaties zijn hier aangegeven.

Verandermanagement

ConVisie adviseert bij uiteenlopende verandermanagement en fusie-management vraagstukken. Denk aan het samenvoegen van beheer- en uitvoeringsorganisaties. Ook het voorbereiden en implementeren van een reorganisatie kunnen aanleiding geven tot verandermanagement. Het verbeteren van de doelmatigheid van de bedrijfsvoering en het realiseren van cultuurveranderingen zijn daarbij vaak aandachtspunten.

Tijdelijk management

ConVisie kan tijdelijk management leveren indien een management functie vacant is. Ook het opstarten van de bedrijfsvoering in geval van een nieuwe sportaccommodatie vergt soms tijdelijk management.

Proces- en projectmanagement

ConVisie levert proces- en projectmanagement voor het ontwikkelen en realiseren van nieuwe sportaccommodaties. Ook het verzelfstandigen of privatiseren van gemeentelijke sportbedrijven kan hiervoor aanleiding geven.

In de praktijk bewezen aanpak

ConVisie betreft de opdrachtgever vanaf het begin bij de aanpak. Onze werkwijze op het gebied van interim-management bevat een aantal standaard stappen. Hierdoor is de opdrachtgever in staat om mee te denken en mee te sturen. Binnen vier weken levert de interim-manager een concreet Plan van Aanpak. Dit plan bevat een heldere analyse, concrete verbetervoorstellen, de wijze van aanpak en een planning. Vervolgens ontvangt de opdrachtgever tussenrapportages waarin over de resultaten en de voortgang gerapporteerd wordt.

De interim-manager rondt het project af met een 'document van oplevering'. Hierdoor kunnen de opdrachtgever en de opvolger het roer zonder hapering overnemen. Tenslotte breekt de fase van overdracht en nazorg aan. De interim-manager is beschikbaar om zijn opvolger daar waar nodig te ondersteunen.

ConVisie hanteert in de praktijk ontwikkelde modellen en checklisten. ConVisie bewaakt met procedures de voortgang van het project. De continuïteit en kwaliteit van elk project staan daarbij centraal. ConVisie werkt uitsluitend met eigen professionals. Zij hebben in de praktijk bewezen complexe vraagstukken succesvol op te kunnen lossen.